

NATIONALE ARBEIDSRAAD

**CENTRALE RAAD VOOR HET
BEDRIJFSLEVEN**

ADVIES Nr. 1.765

CRB 2011-0088 DEF
CCR 10

Gemeenschappelijke Raadszitting van 26 januari 2011

Evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen

2.445-1

ADVIES

Onderwerp: Evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen

De heer Cox, directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, heeft bij brief van 2 december 2009, ter informatie, aan de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven een eerste lijst bezorgd van de sectoren die een cao hebben neergelegd conform de voorwaarden van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren. Die lijst werd bezorgd ter uitvoering van artikel 3, § 2 van het voornoemde koninklijk besluit.

De Bureaus van de twee Raden hebben de bespreking van dat punt toevertrouwd aan de gemengde subcommissie "Evaluatie bijkomende sectorale opleidingsinspanningen".

De directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen heeft, ter uitvoering van artikel 3, § 3 van het voornoemde koninklijk besluit van 11 oktober 2007, bij mail van 13 juli 2010 het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over de volgende documenten:

- een negatieve lijst voor 2008 en een negatieve lijst voor 2009, met de sectoren die voor die twee jaar onvoldoende opleidingsinspanningen hebben gerealiseerd;

- een grijze lijst voor 2008 en een grijze lijst voor 2009, met de sectoren waarvoor de overeenstemming van de verbintenissen met de wettelijke en verordenende voorwaarden volgens hem voor interpretatie vatbaar is.

Op verslag van de gemengde subcommissie hebben de Raden op 26 januari 2011 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD EN DE CENTRALE RAAD VOOR HET BEDRIJFSLEVEN

I. RETROACTA

De heer Cox, directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, heeft bij brief van 2 december 2009, ter informatie, aan de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven een eerste lijst bezorgd van de sectoren die een cao hebben neergelegd conform de voorwaarden van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren. Die lijst werd bezorgd ter uitvoering van artikel 3, § 2 van het voornoemde koninklijk besluit.

De Bureaus van de twee Raden hebben de bespreking van dat punt toevertrouwd aan de gemene subcommissie "Evaluatie bijkomende sectorale opleidingsinspanningen".

De directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen heeft, ter uitvoering van artikel 3, § 3 van het voornoemde koninklijk besluit van 11 oktober 2007, bij mail van 13 juli 2010 aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad de volgende documenten bezorgd:

- een negatieve lijst voor 2008 en een negatieve lijst voor 2009, met de sectoren die voor die twee jaar onvoldoende opleidingsinspanningen hebben gerealiseerd;

- een grijze lijst voor 2008 en een grijze lijst voor 2009, met de sectoren waarvoor de overeenstemming van de verbintenissen met de wettelijke en verordenende voorwaarden volgens hem voor interpretatie vatbaar is.

De negatieve lijsten omvatten de sectoren die bij de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen geen collectieve arbeidsovereenkomst (cao) hebben neergelegd die voldoet aan de wettelijke en verordenende voorwaarden alsook de sectoren die een conforme cao hebben neergelegd, maar na de uiterste datum die is vastgesteld in het voornoemde koninklijk besluit van 11 oktober 2007. Voor 2008 heeft de FOD rekening gehouden met de inhaalbaarheid waarover de sectoren beschikten voor de cao's van 2009 en 2010.

De grijze lijsten omvatten de sectoren die een cao hebben gesloten, maar niet kunnen worden opgenomen in de positieve lijsten, omdat ze niet naar de letter voldeden aan de voorwaarden die zijn vastgesteld in de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en het voornoemde koninklijk besluit van 11 oktober 2007.

Het gaat met name om:

- de sectoren die in hun cao niet vermelden dat de inspanning jaarlijks moet worden gerealiseerd (enkel relevant voor 2009);
- de sectoren waarvan de cao conform de geest maar niet conform de letter van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 was;
- de sectoren waarin de stijging van het volume van beroepsopleiding uitgedrukt was in een jaarlijkse verhoging van het totale volume van de effectieve arbeidstijd van de werknemers die wordt uitgetrokken voor opleiding;
- de sectoren waarvan de cao zonder verdere precisering verwees naar de globale doelstelling van 1,9 %;
- de sectoren waarvan de cao zonder verdere precisering verwees naar de opleidingsverbintenissen in het IPA.

Alle lijsten werden besproken. In het kader van die bespreking hebben de Raden besloten in nauwe samenwerking met de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg een procedure vast te stellen voor het verzamelen van de opmerkingen en de aanvullende informatie van de sectoren die voorkomen op de negatieve en/of grijze lijsten voor 2008 en 2009.

In het kader van die procedure hebben de sectoren die in 2008 en 2009 voorkomen op de negatieve en grijze lijsten de kans gehad eventuele relevante verduidelijkingen en correcties aan te brengen wat de situatie van hun sector betreft.

In dit advies wordt rekening gehouden met alle opmerkingen die de sectoren tot 26 januari 2011 hebben bezorgd.

II. WETTELIJK EN VERORDENEND KADER

A. De interprofessionele akkoorden en de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

In het interprofessioneel akkoord 1999-2000 zijn de sociale partners de verbintenis aangegaan bijkomende opleidingsinspanningen te leveren met als doel over een periode van 6 jaar te komen tot een inspanning ten belope van 1,9 % van de totale loonmassa van de ondernemingen. Die verbintenis werd bevestigd in de interprofessionele akkoorden voor 2001-2002 en 2003-2004.

Artikel 30, § 1 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact¹ heeft aan die verbintenis een mechanisme gekoppeld dat toelaat een aanvullende bijdrage voor het betaald educatief verlof vast te stellen, wanneer wordt geconstateerd dat de doelstelling met betrekking tot de globale opleidingsinspanning van de ondernemingen niet wordt gehaald. Er is het volgende bepaald:

"Wanneer de globale inspanningen inzake opleiding van alle werkgevers die ressorteren onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités samen niet minstens 1,9 pct. van de totale loonmassa van die ondernemingen bedragen, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad en onder de voorwaarden en nadere regels die Hij bepaalt, voor de ondernemingen behorend tot de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, de werkgeversbijdrage voor de financiering van het educatief verlof verhogen met 0,05 pct."

¹ Zoals gewijzigd door artikel 24 van de wet van 17 mei 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

Artikel 30, § 2 van die wet heeft de criteria verduidelijkt voor het bepalen of een sector al dan niet voldoende opleidingsinspanningen levert. Volgens die bepaling wordt beschouwd als sector die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseert, "de sector waar, in het jaar waarop de meting van de globale inspanning van 1,9 % [...] betrekking heeft, geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten."

Artikel 30, § 3 luidt als volgt: "De vaststelling dat de in § 1 bepaalde globale inspanningen inzake opleiding al dan niet 1,9 pct. van de totale loonmassa van die ondernemingen bedragen, wordt beoordeeld op basis van het in artikel 5 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen bedoeld technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. Voormeld verslag heeft betrekking op de globale inspanningen inzake opleiding van het jaar voorafgaand aan dit waarop dit verslag wordt uitgebracht.

Voor de jaren waarvoor de vernieuwde sociale balansen bedoeld in de adviezen nummers 1536 en 1573 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing zijn, zal voormeld verslag gebaseerd zijn op deze vernieuwde sociale balansen.

Indien de sociale partners in het kader van het interprofessioneel akkoord een unaniem advies uitbrengen waarin staat dat zij van oordeel zijn dat een bijkomende analyse nodig is omdat het verschil tussen de op basis van het eerste lid bedoeld technisch verslag vastgestelde globale inspanning enerzijds en de te realiseren 1,9 pct. van de loonmassa anderzijds dermate beperkt is, zal de vaststelling gebeuren op basis van een bijkomende bevestiging van de vormingsgegevens door de Nationale Bank. Deze bijkomende vaststelling dient te worden gegeven uiterlijk in de loop van het derde kwartaal van het jaar volgend op dat waarin het verslag werd uitgebracht."

- B. Koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

De voorwaarden waaraan de in artikel 30, § 2 van de voornoemde wet van 23 december 2005 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst moet voldoen, werden verduidelijkt in de artikelen 2 en 3, § 1 van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren.

Artikel 3, § 1 van dat koninklijk besluit, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 december 2008, luidt als volgt: "De collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen moet op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg neergelegd worden, uiterlijk op 1 september van het jaar waarin de collectieve arbeidsovereenkomst in werking treedt. Als overgangsmaatregel wordt de datum vastgelegd op 1 november voor de collectieve arbeidsovereenkomsten die in 2008 in werking treden."

Datzelfde koninklijk besluit verduidelijkt de voorwaarden en stelt de concrete regels vast voor de tenuitvoerlegging van de wettelijke bepalingen. In dat besluit wordt met name de procedure geregeld voor de vaststelling van de definitieve lijst van de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, inzonderheid de nadere regels voor de tussenkomst van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad in die procedure.

- Artikel 3, § 2 bepaalt dat, uiterlijk één maand na het verstrijken van de termijn waarbinnen de sectoren de collectieve arbeidsovereenkomsten op de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen moeten neerleggen, de directeur-generaal van de algemene directie van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de lijst van sectoren die een collectieve arbeidsovereenkomst conform de voorwaarden van dit besluit hebben neergelegd, ter informatie overmaakt aan de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 3, § 3 voegt er het volgende aan toe:

"Uiterlijk op 1 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bijdrage verschuldigd kan zijn, maakt de directeur-generaal van de Algemene Directie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de lijst van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, over aan de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven voor advies.

Uiterlijk op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bijdrage verschuldigd kan zijn, maken de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven hun gezamenlijk advies over aan de Minister van Werk."

- Artikel 3, § 4 bepaalt ten slotte het volgende: "Op basis van dit advies of, bij ontstentenis hiervan, na het verstrijken van de in § 3, tweede lid, bedoelde termijn, stelt de Minister van Werk de definitieve lijst van de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, vast bij ministerieel besluit. Voormelde lijst wordt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overgemaakt uiterlijk op 15 januari van het jaar waarin de bijdrage verschuldigd kan zijn."

C. De wijzigingen die zijn ingevoerd door de wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen en door het koninklijk besluit van 23 december 2008 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007

Rekening houdend met het feit dat het koninklijk besluit tot uitvoering van de voornoemde wet van 23 december 2005 pas in oktober 2007 werd goedgekeurd, was het niet mogelijk de aanvullende bijdrage vanaf 2007 toe te passen. Het koninklijk besluit van 23 december 2008 heeft bijgevolg een artikel 3, § 4 ingevoegd in het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, waarin is bepaald dat het mechanisme dat toelaat de aanvullende bijdrage voor het betaald educatief verlof in te voeren, niet van toepassing is op de opleidingsinspanningen die in 2007 werden gerealiseerd.

Voor 2008 heeft de wetgever eveneens besloten rekening te houden met de moeilijkheden om de wettelijke bepalingen ten uitvoer te leggen, vooral gezien het feit dat de nieuwe sociale balans waarop de evaluatie van de globale opleidingsinspanning van de ondernemingen stoelt, pas in december 2008 werd ingevoerd. Om rekening te houden met het bijzondere karakter van het jaar 2008 heeft de wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen in artikel 30 van de wet van 23 december 2005 een § 2 bis ingevoegd volgens welke een sector die voor 2008 onvoldoende opleidingsinspanningen levert, zijn situatie kan regulariseren door een bijkomende inspanning zowel voor 2009 als voor 2010 in de collectieve arbeidsovereenkomsten neergelegd in 2009 en/of in 2010.

Artikel 4, § 2 van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, dat is ingevoerd door het koninklijk besluit van 23 december 2008, luidt als volgt: "[...] dienen de sectoren uitzonderlijk, indien uiterlijk op 1 november 2008 geen collectieve arbeidsovereenkomst werd neergelegd die voorziet in afspraken over een verhoging van de investering van de bedrijven in vorming of een verhoging van de participatiegraad van deze werknemers aan vorming voor het jaar 2008, in bijkomende opleidingsinspanningen voor de jaren 2009 en 2010 te voorzien en deze in te schrijven in de collectieve arbeidsovereenkomst die opleidingsinspanningen voor 2009 en 2010 voorziet. Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient voor 2009 en 2010 minimaal te voorzien in een verhoging van de vormingsinspanning met 0,1 % per jaar of een toename van de participatiegraad met 5 % per jaar, bovenop de eventuele inspanningen voor 2009 en 2010. De betreffende collectieve arbeidsovereenkomst moet in dat geval neergelegd worden, uiterlijk op 1 september van het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft. [...]"

III. STANDPUNT VAN DE RADEN

A. Algemene beschouwingen

De Raden hebben, in het kader van de in punt II vermelde bepalingen, een grondig onderzoek gewijd aan de lijsten zoals ze hem door de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO) voor 2008 en 2009 werden bezorgd.

Zij bedanken de vertegenwoordigers van de FOD WASO voor hun waardevolle medewerking.

Voor de opstelling van dit advies hebben de Raden zich met bijzondere aandacht gebogen over de reacties van de sectoren op het feit dat ze op de ene of de andere lijst voorkomen.

De Raden vinden immers dat ze bij hun beoordeling van de door de sectoren gerealiseerde opleidingsinspanningen absoluut rekening moesten houden met twee essentiële voorwaarden, namelijk enerzijds zorgen voor de strikte naleving van de voorwaarden die zijn gesteld in de voornoemde wet van 23 december 2005 en het voornoemde koninklijk besluit van 11 oktober 2007, wat de opstelling van de lijsten betreft, en anderzijds het legitieme specifieke karakter, de eigen situatie van elke sector in aanmerking nemen.

Door die dubbele voorwaarde hebben de Raden zeer concreet, op basis van de opmerkingen van de sectoren, een aantal criteria in aanmerking genomen om gewijzigde lijsten voor te stellen van sectoren waar voor 2008 en/of 2009 geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten. Die voorstellen van gewijzigde lijsten zijn opgenomen als bijlage 1 (voor 2008) en bijlage 2 (voor 2009) bij dit advies.

B. Criteria ter rechtvaardiging van de aanpassing van de lijsten van sectoren waar voor 2008 en/of 2009 geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten, zoals die lijsten werden bezorgd door de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO

1. Inaanmerkingneming van legitieme redenen van vertraging voor de ondertekening en/of de neerlegging van de cao's

De Raden hebben bij de bespreking van de door de FOD WASO bezorgde lijsten geconstateerd dat een aantal sectoren, hoewel ze een cao conform de wettelijke en verordenende verplichtingen hebben gesloten, toch op de negatieve lijsten staan, alleen omdat ze hun cao over de opleidingsinspanningen te laat hebben ondertekend of neergelegd.

Na onderzoek van de opmerkingen van de betrokken sectoren is evenwel gebleken dat een aantal sectoren het hoofd hebben moeten bieden aan legitieme moeilijkheden die de geconstateerde vertragingen kunnen verklaren, zoals een administratief probleem bij de neerlegging van de cao, vertragingen in de onderhandelingen op sectorniveau over andere punten dan de permanente vorming of nog de onmogelijkheid om een vergadering van het paritair comité te beleggen in juli en augustus.

De Raden zijn van mening dat de sectoren die hun cao te laat hebben neergelegd bij de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen, maar die een cao hadden gesloten voor de uiterste datum voor de neerlegging bij de griffie, niet op de negatieve lijst moeten worden geplaatst.

Ze vinden ook dat de legitieme redenen van vertraging die gezamenlijk worden aangegeven door de sociale partners van de sectoren die hun cao hebben ondertekend na de uiterste datum voor de neerlegging bij de griffie, in aanmerking kunnen worden genomen op voorwaarde dat er voor het jaar waarin die cao geldt een duidelijke rechtsverbintenis is om een opleidingsinspanning conform de wettelijke en verordenende verplichtingen te leveren.

2. Inaanmerkingneming van de cao's conform de geest van de wet van 23 december 2005 en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007

De Raden vinden dat de voorwaarden die in de wet van 23 december 2005 en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 zijn gesteld, zowel naar de letter als naar de geest van die teksten geïnterpreteerd moeten worden. Dat zou moeten vermijden dat de sectoren die in een cao opleidingsverbintenissen zijn aangegaan die wel in overeenstemming zijn met de geest, maar niet met de letter van die wettelijke en verordenende teksten, op de negatieve lijsten voorkomen.

Dat geldt met name voor de sectoren die vanouds de opleidingsinspanning van de ondernemingen uitdrukken in een tijdsvolume dat aan de opleiding wordt besteed en die in hun cao hebben voorzien in een verhoging van hun opleidingsinspanning die in de praktijk overeenstemt met de in de wet van 23 december 2005 en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 gevraagde verhoging.

Meer in het algemeen gaat die beschouwing op voor alle sectoren waarin de sociale partners gezamenlijk verduidelijkingen hebben verstrekt die elke ondubbelzinnigheid wegnemen over de feitelijke overeenstemming van de in een cao aangegane verbintenissen met de wettelijke en verordenende verplichtingen.

3. Inaanmerkingneming van de verduidelijkingen over het jaarlijkse karakter van de verhoging van de inspanningen die de ondernemingen moeten leveren

De Raden hebben geconstateerd dat in een aantal sectoren het woord "jaarlijks" niet voorkwam in de cao's om de verbintenis inzake verhoging van de opleidingsinspanning te kwalificeren, terwijl de ondertekenende partijen wel degelijk de bedoeling hadden een jaarlijkse draagwijdte te geven aan hun verbintenis, overeenkomstig de wettelijke en verordenende verplichtingen.

De Raden stellen voor dat de sectoren die in een gezamenlijke verklaring van de sociale partners van de sector hebben bevestigd dat de verbintenis een jaarlijks karakter heeft, hoewel dat niet uitdrukkelijk is opgenomen in de cao, niet worden opgenomen in de lijsten voor 2008 en 2009.

4. Inaanmerkingneming van eventuele inhaalinspanningen voor 2008 die zijn vastgesteld in de conform verklaarde cao's van 2009

Voor zover een van de voorgaande criteria ertoe leidt dat een cao van 2009 wordt beschouwd als conform de wettelijke en verordenende verplichtingen, moeten de eventuele bijkomende inspanningen in die cao voor 2008 in aanmerking worden genomen, ter uitvoering van artikel 30, § 2 bis van de voornoemde wet van 23 december 2005 en artikel 4, § 2 van het voornoemde koninklijk besluit van 11 oktober 2007.

5. Inaanmerkingneming van de situatie van de sectoren wier paritair comité nog niet was samengesteld of wier paritair comité niet of sedert kort werkte in 2008 en/of 2009

De Raden wijzen erop dat een aantal sectoren feitelijk niet in staat waren de in de wet van 23 december 2005 en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 bedoelde cao's te sluiten. Het gaat om de sectoren wier paritair comité nog niet was samengesteld of niet werkte tijdens de periode 2008-2009 of de sectoren wier paritair comité pas tijdens diezelfde periode is begonnen te werken.

Volgens hen moet de bijzondere situatie van die sectoren in aanmerking worden genomen, aangezien ze de facto onmogelijk konden voldoen aan de wettelijke en verordenende verplichtingen.

- C. Voorstellen voor de opstelling van de definitieve lijsten van sectoren waar voor 2008 en/of 2009 geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten

In het licht van hun onderzoek van de voorgelegde lijsten en gelet op de verduidelijkingen die de sociale partners van zeer veel sectoren gezamenlijk hebben verstrekt over de draagwijdte van hun verbintenissen, stellen de Raden, in antwoord op de adviesaanvraag van de directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO, aan de minister van Werk een lijst 2008 en een lijst 2009 voor van sectoren waar geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten (zie bijlagen bij dit advies).

BIJLAGE 1

Voorstellen voor de opstelling van de definitieve lijst van sectoren waar voor 2008 geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten

beslissing CRB- NAR 2008	PC Nummer	Benaming
N	101	Nationale Gemengde Mijncommissie
(N) (1) (2)	102	Paritair comité voor het Groefbedrijf
N	102,01	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen
N	102,03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincie Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant
N	102,05	Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen
N	102,06	Paritair Subcomité voor het bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant
N	102,07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik
N	102,08	Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk
N	102,09	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk
N	102,11	Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen
N (1) (3)	106	Paritair comité voor het cementbedrijf
N	106,02	Paritair Subcomité voor de betonindustrie
N	106,03	Paritair Subcomité voor de vezelcement
N	107	Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleemaaksters en naaisters
N (1)	113	Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf
N	113,01	Paritair subcomité voor het faïence- en porseleinbedrijf
N	113,02	Paritair subcomité voor de ceramiekbekleding en vloertegels
N	113,03	Paritair subcomité voor de vuurvaste producten
N	113,04	Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen
N	120,02	Paritair Subcomité voor de vlasbereiding
N	120,03	Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen
N (1)	125	Paritair Comité voor de houtnijverheid
N	125,01	Paritair Subcomité voor de bosontginningen
N	125,02	Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden
N	125,03	Paritair Subcomité voor de houthandel
N	127	Paritair Comité voor de handel in brandstoffen
N	127,02	Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen
N	133	Paritair Comité voor het tabaksbedrijf
N	139	Paritair Comité voor de binnenscheepvaart
N	143	Paritair Comité voor de zeevisserij
N	146	Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf
N	147	Paritair Comité voor de wapensmederij met de hand
N (1)	148	Paritair Comité voor bont en kleinvel
N	148,01	Paritair Subcomité voor de haarsnijderijen
N	148,03	Paritair Subcomité voor de industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk
N	148,05	Paritair Subcomité voor de pelslooierijen

N (4)	149	Paritair Comité voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn
N	149,03	Paritair Subcomité voor de edele metalen
N	150	Paritair comité voor gewoon pottengoed in potaarde
N	203	Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven
N	204	Paritair Comité voor de bedienden uit de porfiergroeven van het kanton van Lessen, van Bierk-bij-Halle en van Quenast
N	205	Paritair Comité voor de bedienden van de steenkolenmijnen
N	216	Paritair Comité voor de notarisbedienden
N	217	Paritair Comité voor de casinobedienden
N	223	Nationaal Paritair Comité voor de sport
N	225	Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs
N (5)	303	Paritair Comité voor het filmbedrijf
N	303,01	Paritair Subcomité voor de filmproductie
N	303,02	Paritair Subcomité voor de verdeling van films
N	303,04	Paritair Subcomité voor de technische filmbedrijvigheid
N (1)	315	Paritair Comité voor de handelsluchtvaart
N	315,01	Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector
N	315,02	Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen
N (6)	318	Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp
N	320	Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen
N	321	Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen
N	324	Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel
N	324,01	Paritair Subcomité voor het diamantzagen
N	324,02	Paritair subcomité voor de kleinbranche in de diamantnijverheid en -handel
N	325	Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen
N	326	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf
N (1) (7)	327	Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen
N (1)	328	Paritair Comité voor het stads- en streekvervoer
N	328,01	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest
N	328,02	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest
N	328,03	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest
Totaal	66	

(1) geen werknemers onder dit PC

(2) met uitzondering van het subcomité 102,02, 102, 04 en 102,10 (niet samengesteld)

(3) met uitzondering van subcomité PC 106,01

(4) met uitzondering van subcomités 149,01 149,02 en 149,04

(5) met uitzondering van subcomités 303,03

(6) met uitzondering van subcomité PC 318,01 en 318,02

(7) met uitzondering van subcomités 327,01 327,02 en 327,03

BIJLAGE 2

Voorstellen voor de opstelling van de definitieve lijst van sectoren waar voor 2009 geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten

beslissing CRB-NAR 2009	PC Nummer	Benaming
N	101	Nationale Gemengde Mijncommissie
(N) (1) (2)	102	Paritair comité voor het Groefbedrijf
N	102,01	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te
N	102,02	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te
N	102,03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincie Henegouwen en de
N	102,04	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele
N	102,05	Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen
N	102,06	Paritair Subcomité voor het bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant
N	102,07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens
N	102,08	Paritair Subcomité voor het bedrijf der mamergroeven en -zagerijen op het gehele
N	102,11	Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen
(N) (1) (3)	106	Paritair comité voor het cementbedrijf
N	106,02	Paritair Subcomité voor de betonindustrie
N	107	Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters
N	110	Paritair Comité voor de textielverzorging
N	112	Paritair Comité voor het garagebedrijf
N	113	Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf
N	113,01	Paritair subcomité voor het faïence- en het porseleinbedrijf, de sanitaire artikelen en de schuurproducten en het ceramisch aardewerk
N	113,02	Paritair subcomité voor de ondernemingen voor ceramiekbekleding en vloertegels
N	113,03	Paritair subcomité voor de vuurvaste producten
N	113,04	Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen
N	120,02	Paritair Subcomité voor de vlasbereiding
N	120,03	Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen
N (1)	125	Paritair Comité voor de houtnijverheid
N	125,01	Paritair Subcomité voor de bosontginningen
N	125,02	Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden
N	125,03	Paritair Subcomité voor de houthandel
N	133	Paritair Comité voor het tabaksbedrijf
N	136	Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking
N (1) (4)	142	Paritair Comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw ter waarde worden gebracht
N	142,01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen
N	143	Paritair Comité voor de zeevisserij
N	147	Paritair Comité voor de wapensmederij met de hand
N (1)	148	Paritair Comité voor bont en kleinvel
N	148,01	Paritair Subcomité voor de haarsnijderijen
N	148,03	Paritair Subcomité voor de industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk
N	148,05	Paritair Subcomité voor de pelslooierijen

N (1)	149	Paritair Comité voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn
N	149,01	Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie
N	149,02	Paritair Subcomité voor het koetswerk
N	149,03	Paritair Subcomité voor de edele metalen
N	149,04	Paritair Subcomité voor de metaalhandel
N	150	Paritair comité voor gewoon pottengoed in potaarde
N	152	Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs
N	201	Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel
N	202,01	Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven
N	203	Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven
N	204	Paritair Comité voor de bedienden uit de porfiergroeven van het kanton van Lessen, van Bierk-bij-Halle en van Quenast
N	205	Paritair Comité voor de bedienden van de steenkolenmijnen
N	216	Paritair Comité voor de notarisbedienden
N	223	Nationaal Paritair Comité voor de sport
N	225	Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs
N	226	Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek
N	303	Paritair Comité voor het filmbedrijf
N	303,01	Paritair Subcomité voor de filmproductie
N	303,03	Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen
N	307	Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen
N	313	Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten
N	315	Paritair Comité voor de handelsluchtvaart
N	315,01	Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector
N	315,02	Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen
N (5)	318	Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp
N	320	Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen
N	321	Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen
N	324	Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel
N	324,01	Paritair Subcomité voor het diamantzagen
N	324,02	Paritair subcomité voor de kleinbranche in de diamantnijverheid en -handel
N	325	Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen
N	326	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf
N (1) (6)	327	Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen
N	327,02	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie
N (1)	328	Paritair Comité voor het stads- en streekvervoer
N	328,01	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest
N	328,02	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest
N	328,03	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest
N	332	Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector
Totaal	76	

(1) geen werknemers onder dit PC

(2) met uitzondering van het subcomité 102,09 en 102,10 (niet samengesteld)

(3) met uitzondering van subcomité PC 106,01 en 106,03

(4) met uitzondering van subcomités 142,02 142,03 en 142,04

(5) met uitzondering van subcomité PC 318,01 en 318,02

(6) met uitzondering van subcomités PC 327,01 en 327,03