

ADVIES Nr. 1.740

Zitting van woensdag 15 september 2010

Verlenging van de bijzondere socialezekerheidsregeling voor seizoensarbeid in de witlofteelt

x x x

2.440-2

ADVIES Nr. 1.740

Onderwerp: Verlenging van de bijzondere socialezekerheidsregeling voor seizoenarbeid in de witlofteelt

Het Bureau van de Nationale Arbeidsraad heeft besloten de problematiek van de verlenging van de bijzondere socialezekerheidsregeling voor seizoenarbeid in de witlofteelt in behandeling te nemen.

In die bijzondere socialezekerheidsregeling voor seizoenarbeid in de witlofteelt wordt voorzien door artikel 8 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, zoals gewijzigd bij artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 21 april 2007.

Aangezien dat afwijkende socialezekerheidsstelsel op 30 juni 2010 is afgelopen, wenst de Raad zich te buigen over de verlenging ervan voor een periode van een jaar, namelijk van 1 juli 2010 tot 30 juni 2011.

x

x

x

De commissie Individuele Arbeidsverhoudingen werd met de bespreking van dat vraagstuk belast.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 15 september 2010 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. INLEIDING

De Nationale Arbeidsraad heeft besloten zich uit eigen beweging te buigen over de wenselijkheid om te voorzien in een verlenging van de bijzondere socialezekerheidsregeling inzake seizoensarbeid in de witlofteelt, zoals bepaald bij koninklijk besluit van 21 april 2007 tot wijziging van artikelen 8 bis en 31 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 oktober 2009.

Dat stelsel verhoogt tijdelijk het aantal dagen tewerkstelling als gelegenheidswerknemer in de sector van de witlofteelt, van 65 kalenderdagen tot 100 kalenderdagen. De verschuldigde sociale bijdragen voor de eerste 65 dagen van tewerkstelling worden berekend op een forfaitair dagloon dat geldt voor de hele tuinbouwsector, terwijl de sociale bijdragen voor de 35 extra dagen van tewerkstelling worden berekend op een lichtjes hoger forfaitair dagloon, dat alleen van toepassing is op de gelegenheidswerknemers in de sector van de witlofteelt.

Aangezien dat afwijkende socialezekerheidsstelsel op 30 juni 2010 is afgelopen, wenst de Raad zich te buigen over de verlenging ervan voor een periode van een jaar, namelijk van 1 juli 2010 tot 30 juni 2011.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad herinnert eraan dat hij in advies nr. 1.726 van 26 januari 2010 erop heeft aangedrongen dat de sociale partners van het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf uiterlijk tegen juni 2010 een grondige evaluatie zouden maken van de gevolgen van het afwijkende socialezekerheidsstelsel inzake seizoensarbeid in de sector van de witlofteelt voor de reguliere arbeid en voor het sociaal statuut van de werknemers. Die evaluatie zou hem moeten toelaten zich met kennis van zaken uit te spreken over een eventuele nieuwe verlenging van die regeling.

De Raad constateert tot zijn tevredenheid dat het paritair comité nr. 145 op dat verzoek is ingegaan. Die evaluatie is bij dit advies gevoegd.

De Raad heeft die evaluatie zeer aandachtig onderzocht. Daaruit blijkt, zoals hij in voorgaande adviezen meermaals heeft opgemerkt, dat een aantal criteria die moeten worden gecontroleerd voor de toepassing van het afwijkende stelsel, problemen doen rijzen.

Dat is met name het geval voor het criterium van de bedrijfsomzet uit witlof, waarvan het percentage van 75 % arbitrair is vastgesteld. Dat geldt ook voor de telling in de maand mei, die sedert verschillende jaren niet meer verplicht is, maar nog steeds wordt gebruikt als een representatief bewijsstuk om aan te tonen dat een onderneming actief is in de witlofteelt.

De Raad neemt dan ook met voldoening akte van het feit dat in het paritair comité nr. 145 een werkgroep werd opgericht, om voor de vaststelling van het toepassingsgebied van het afwijkende stelsel te komen tot criteria die meer rechtszekerheid bieden dan de huidige criteria.

Hoewel de evaluatie in grote mate aan zijn verwachtingen beantwoordt, drukt de Raad toch de wens uit dat in de volgende evaluatie een duidelijker onderscheid zou worden gemaakt tussen de hydrocultuur en de grondcultuur, met elk hun eigen seizoenschommelingen.

De Raad merkt bovendien op dat de sociale partners van het paritair comité nr. 145 zich in het kader van die evaluatie ertoe hebben verbonden tegen begin april 2011 een nieuwe grondige evaluatie te maken van het afwijkende socialezekerheidsstelsel voor seizoensarbeid in de sector van de witlofteelt.

Hij vindt dat een goede zaak en wijst erop dat zo'n evaluatie in de toekomst een voorwaarde zal zijn voor een eventuele nieuwe verlenging van het voornoemde stelsel.

De Raad merkt nog op dat de sociale partners van de betrokken paritaire comités hebben besloten de regelgeving inzake seizoensarbeid in zijn geheel te evalueren. Hij verwelkomt een dergelijk initiatief en drukt nu al de wens uit er actief bij te worden betrokken.

In het licht van de evaluatie van het paritair comité nr. 145 voor het tuinbouwbedrijf en in afwachting van een evaluatie van de regelgeving inzake seizoensarbeid in zijn geheel, spreekt de Raad zich ten slotte gunstig uit over de verlenging – tot 30 juni 2011 – van de bijzondere socialezekerheidsregeling voor de gelegenhedswerknemers in de witlofteelt.

BIJLAGE