

ADVIES Nr. 1.724

---

Zitting van dinsdag 26 januari 2010

---

Wijziging van het bevoegdheidsgebied van een paritair comité om er de activiteit van de belettering in op te nemen

x                    x                    x

2.397-1

## **ADVIES Nr. 1.724**

---

Onderwerp: Wijziging van het bevoegdheidsgebied van een paritair comité om er de activiteit van de belettering in op te nemen

---

Bij brief van 13 mei 2009 heeft de heer G. COX, directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, het advies van de Raad ingewonnen over de vraag of het al dan niet noodzakelijk is de activiteit van de belettering uitdrukkelijk op te nemen in het bevoegdheidsgebied van hetzij het paritair comité nr. 130, hetzij het paritair comité nr. 136.

De commissie Collectieve Arbeidsverhoudingen besloot deze kwestie in haar besprekingen op te nemen.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 26 januari 2010 het volgende eenparig advies aangenomen.

x            x            x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG**

Bij brief van 13 mei 2009 heeft de heer G. COX, directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, het advies van de Raad ingewonnen over het genoemde onderwerp.

Hij laat in zijn brief weten dat de algemene directie voor de werkgevers die een activiteit van belettering uitoefenen al verscheidene jaren hetzij het paritair comité nr. 136 voor de papier- en kartonbewerking, hetzij het paritair comité nr. 130 voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf aanwijst als bevoegd paritair comité (voor hun werklieden).

Dit gebeurde gebruik makend van een administratieve interpretatie van de reglementering over de bevoegde paritaire comités. Deze bevat een beschrijving van de activiteit, het (niet-)bevoegde paritaire comité voor deze activiteit en de motivering van deze bevoegdheid<sup>1</sup>.

Deze administratieve interpretatie hield in dat voor het ontwerpen, tekenen, drukken, uitsnijden en aanbrengen (als opeenvolgende activiteit) van letters in papier of vervangingsmateriaal op onverschillig welk oppervlak het paritair comité nr. 130 bevoegd zou zijn, gezien de activiteiten "drukken" en "schabloneren" onder het bevoegdheidsgebied van het paritair comité nr. 130 vallen.

Voor het ontwerpen, tekenen, uitsnijden en aanbrengen (als opeenvolgende activiteit) van letters in papier of vervangingsmateriaal op onverschillig welk oppervlak (zonder het aspect "drukken") zou het paritair comité nr. 136 bevoegd zijn en dit op basis van het aspect "papierbewerking" in het bevoegdheidsgebied van het paritair comité nr. 136 en de volgende zin in dezelfde bevoegdheidsomschrijving: "Ingeval de ondernemingen hiervoor aanvullings- of vervangingsmateriaal gebruiken, zoals dunne metalen bladen, films en vliezen in synthetische stoffen, is het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking bevoegd."

---

<sup>1</sup> De administratieve interpretaties zijn slechts algemene interpretaties van activiteiten, die als basis kunnen dienen voor de bepaling van een paritair comité en op de website van de FOD te consulteren zijn. De algemene directie van de FOD geeft zelf aan dat zij het onderzoek over de reële activiteit van een werkgever en de bepaling van de bevoegde paritaire comités voor deze werkgever, niet vervangen.

Ingevolge artikel 1 van de wet van 29 mei 1952 tot inrichting van de Nationale Arbeidsraad, verzoekt de administratie de sociale partners in de Raad bijeen, zich te buigen over de vraag of het al dan niet noodzakelijk is de beletteringsactiviteit uitdrukkelijk op te nemen in het bevoegdheidsgebied van hetzij het paritair comité nr. 130, hetzij het paritair comité nr. 136.

## II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Nationale Arbeidsraad heeft een grondig onderzoek gewijd aan dit vraagstuk.

- De Raad constateert dat de koninklijke besluiten tot vaststelling van het bevoegdheidsgebied van het paritair comité nr. 130 (KB van 26/3/1974 en KB van 1/7/1974) en het paritair comité nr. 136 (KB van 13/3/1973, KB van 15/6/1973 en KB van 15/12/1982) de huidige sociaaleconomische realiteit van respectievelijk de sector voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en de sector voor de papier- en kartonbewerking voldoende dekken. Het woord "zetten", zoals het in het bevoegdheidsgebied van het paritair comité nr. 130 voorkomt, kan met name ook het "ontwerpproces", met inbegrip van de belettering, inhouden.
- De Raad is van oordeel dat moet worden opgepast voor een te limitatieve interpretatie van het bevoegdheidsgebied van de paritaire comités. Wat het toepassingsgebied van het paritair comité nr. 130 betreft, wijst de Raad er met name op dat het bevoegdheidsgebied van het paritair comité nr. 130 duidelijk meer activiteiten omvat dan enkel het "drukken", in tegenstelling tot de restrictieve interpretatie die de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg er blijkbaar aan gegeven heeft bij de aanwijzing van een paritair comité voor de beletteringsactiviteiten.
- De Raad herinnert eraan dat het basisprincipe om het bevoegd paritair comité te bepalen de hoofdactiviteit van de onderneming is, wetende dat binnen dezelfde onderneming "de bijzaak de hoofdzaak volgt." Dat laatste betekent dat voor een bijkomstige beletteringsactiviteit uitgeoefend in een onderneming die voor haar hoofdactiviteit onder het bevoegdheidsgebied van het paritair comité nr. 130 valt (wat niet noodzakelijk "drukken" vereist) ook ditzelfde paritair comité bevoegd is. Dezelfde redenering kan worden gevolgd wanneer een bijkomstige beletteringsactiviteit wordt uitgeoefend in een onderneming die voor haar hoofdactiviteit onder het bevoegdheidsgebied van het paritair comité nr. 136 of zelfs onder elk ander paritair comité valt.

- Zowel de interprofessionele als de sectorale sociale partners zijn van oordeel dat het bevoegdheidsgebied van paritaire comités niet lichtzinnig gewijzigd mag worden, gezien de zware en belangrijke gevolgen die eruit voortvloeien voor de toepassing van andere sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten. Voor de betrokken werkgevers en werknemers is er in het onderhavige geval geen enkele reële toegevoegde waarde voor het rechtvaardigen van een uitbreiding van het bevoegdheidsgebied van welk paritair comité dan ook.

Om al die redenen is de Raad eenparig van oordeel dat de respectieve bevoegdheidsgebieden van de paritaire comités nr. 130 en nr. 136 niet gewijzigd moeten worden.

-----