

ADVIES Nr. 1.648

---

Zitting van woensdag 9 juli 2008

---

IAO - 98e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2009) - Rapport IV (1) -  
Hiv/aids en de arbeidswereld

x                    x                    x

2.325-1

## **ADVIES Nr. 1.648**

---

Onderwerp: IAO - 98e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2009) - Rapport IV (1) - Hiv/aids en de arbeidswereld

---

De heer P.-P. Maeter, voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO, heeft bij brief van 14 april 2008 een rapport van het Internationaal Arbeidsbureau (IAB) over het genoemde onderwerp toegestuurd; dat rapport is ingeschreven op de agenda van de 98e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2009).

Het advies van de Raad wordt ingewonnen ingevolge verdrag nr. 144 betreffende de tripartiete raadplegingsprocedures ter bevordering van de tenuitvoerlegging van de internationale arbeidsnormen.

De bespreking van dat vraagstuk werd toevertrouwd aan de commissie Internationale Arbeidsorganisatie. Op verslag van die commissie heeft de Nationale Arbeidsraad tijdens zijn zitting van 9 juli 2008 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x                      x                      x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. INLEIDING**

De heer P.-P. Maeter, voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO, heeft bij brief van 14 april 2008 rapport IV van het Internationaal Arbeidsbureau (IAB) "Hiv/aids en de arbeidswereld" toegestuurd. Dat rapport is ingeschreven op de agenda van de 98e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2009).

Het advies van de Raad wordt ingewonnen ingevolge verdrag nr. 144 betreffende de tripartiete raadplegingsprocedures ter bevordering van de tenuitvoerlegging van de internationale arbeidsnormen.

### **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

#### **A. Algemene beschouwingen**

De Raad heeft met grote belangstelling kennis genomen van rapport IV van het IAB "Hiv/aids en de arbeidswereld".

Hij heeft akte genomen van een zekere vooruitgang in de bestrijding van die plaag, met name wat de zorgtoegankelijkheid voor besmette personen betreft, maar ook van de grenzen van die vooruitgang. Hiv/aids blijft zich namelijk verspreiden, waardoor het nodig is de antwoorden op internationaal niveau voor de bestrijding van de epidemie en de gevolgen ervan voor de besmette personen te versterken en beter te organiseren.

De Raad onderschrijft dan ook ten volle het in het rapport ontwikkelde idee dat de sociaaleconomische impact van de epidemie op de arbeidswereld en de maatschappij in haar geheel zo groot is dat wereldwijd acties op alle niveaus van de maatschappij nodig zijn.

Hoewel volgens hem de eerste verantwoordelijkheid in de strijd tegen de ziekte bij de overheid ligt, moeten alle betrokken actoren hun bijdrage leveren, met inbegrip van de sociale partners wat de arbeidswereld betreft.

De inspanningen van de internationale gemeenschap moeten worden versterkt, zowel inzake preventie en vermindering van de impact van hiv/aids op de werknemers en de arbeidswereld, als voor een betere opvang en ondersteuning van besmette personen.

Volgens de Raad moet de niet-discriminerende behandeling van met hiv/aids besmette personen een prioriteit blijven. Dat vraagstuk is immers sedert lang een van zijn grote bekommelingen.

Zo heeft de Raad in 1995 aanbeveling nr. 10 betreffende de gelijke behandeling van seropositieve werknemers op de werkplek aangenomen, waarin hij de werkgevers en de werknemers verzoekt "ervoor te zorgen dat het beginsel van de gelijke behandeling van de seropositieven wordt geconcretiseerd binnen het raam van de arbeidsverhoudingen".

De Raad heeft in die aanbeveling het volgende beginsel vastgesteld: "... moeten seropositieven die geen pathologische aids-symptomen vertonen, als gewone, arbeidsgeschikte werknemers worden beschouwd en behandeld."

In dezelfde aanbeveling heeft de Raad erop gewezen dat het in principe niet gerechtvaardigd is sollicitanten aan een hiv-test te onderwerpen. Door dat beginsel van gelijke behandeling, dat betrekking heeft op de verschillende fasen van de arbeidsverhouding (werving, uitvoering, beëindiging van de arbeidsovereenkomst), vindt de Raad ook dat hiv/aids op zich geen reden tot ontslag mag zijn.

## **B. Het voorstel voor een aanbeveling van de IAO**

De Raad deelt de bezorgdheid van het IAB dat de maatregelen op internationaal niveau ter bestrijding van de epidemie in de arbeidswereld en ter verbetering van de ondersteuning van besmette personen, beter moeten worden verspreid en gecoördineerd. Hij is het bijgevolg eens met het voorstel om een nieuw instrument goed te keuren ter aanvulling van de huidige verzameling van praktische richtlijnen van de IAO.

Wat de vorm van dat nieuwe instrument betreft, gaat de Raad akkoord met het in het rapport geformuleerde voorstel voor een aanbeveling van de IAO betreffende hiv/aids in de arbeidswereld.

De aanbeveling is volgens hem een adequaat instrument om de leden ertoe aan te zetten een nationaal beleid te voeren met betrekking tot hiv/aids in de arbeidswereld en om bij te dragen aan een nieuw elan en een grotere samenhang in de strijd tegen hiv/aids op wereldschaal.

### **C. Beschouwingen over bijlage 2 - *Liste non exhaustive des lois et politiques nationales concernant le VIH/sida***

De Raad is van mening dat voor de strijd tegen hiv/aids acties op verschillende terreinen nodig zijn: op het niveau van de preventie om de verspreiding van de epidemie tegen te gaan; op curatief vlak voor de ontwikkeling van de zorgtoegankelijkheid en de opvang van personen die er behoefte aan hebben; op het niveau van het beleid voor een gelijke behandeling, om ervoor te zorgen dat personen die besmet zijn met het virus op een niet-discriminerende wijze behandeld worden.

In België maken verschillende wettelijke en verordenende instrumenten het mogelijk de strijd tegen hiv/aids op verschillende actiedomeinen te voeren. Aangezien die instrumenten niet zijn opgenomen in bijlage 2, moeten volgens hem de volgende verduidelijkingen worden aangebracht om die bijlage aan te vullen en bij te werken:

#### 1. Gezondheid op het werk

De Raad wijst erop dat de beleidsmaatregelen inzake preventie en ondersteuning kunnen worden uitgevoerd in het kader van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de Codex over het welzijn op het werk, die de verschillende uitvoeringsbesluiten van die wet omvat.

De sociale zekerheid komt tegemoet in de verzorging en de opvang van personen die de pathologische symptomen van hiv/aids ontwikkelen en arbeidsongeschikt zijn.

De desbetreffende relevante bepalingen zouden aan het IAB moeten worden bezorgd.

## 2. Non-discriminatie van seropositieven

De Raad herinnert eraan dat hij heeft bijgedragen aan de opstelling van een rechtskader dat de gelijke behandeling van met hiv/aids besmette personen waarborgt. Krachtens artikel 2 bis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers, mag de werkgever in principe geen onderscheid maken op grond van ziekteverleden.

In het kader van het jongste interprofessioneel akkoord 2007-2008 hebben de sociale partners zich op centraal niveau ertoe verbonden het toepassingsgebied van dat instrument uit te breiden tot alle fasen van de arbeidsrelatie, d.i. niet alleen de werving en selectie, maar ook de uitvoering en de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. In de Raad zijn werkzaamheden aan de gang met het oog op die uitbreiding.

Hij wijst er ten slotte op dat in de bijlage zou moeten worden verwezen naar de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, die de vorige wet van 25 februari 2003 vervangt. Die wet verbiedt discriminatie op grond van de huidige of toekomstige gezondheidstoestand van een persoon.

## 3. Hulp aan derde landen

De Raad merkt op dat de sociale partners betrokken zijn bij verschillende projecten die de epidemie in derde landen helpen bestrijden.

-----