

ADVIES Nr. 1.599

Zitting van vrijdag 30 maart 2007

Tijdskrediet - Uitvoering van het Generatiepact - Uitvoering van het IPA 2007 - 2008

x x x

2.162/12-1

ADVIES Nr. 1.599

Onderwerp: Tijdskrediet - Uitvoering van het Generatiepact – Uitvoering van het IPA 2007 - 2008

Op 30 mei 2006 heeft de heer P. VANVELTHOVEN, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad verzocht uitvoering te geven aan maatregel 47 van het Generatiepact, die bepaalt dat de wijziging van de nadere regels van het tijdskrediet om het aantal vroegde uittredingen te verminderen en de uitstroom via voltijds tijdskrediet te beperken op 1 januari 2007 in werking moet treden.

Over genoemd punt hebben de sociale partners in het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 samen met andere overblijvende kwesties uit het Generatiepact een globaal en evenwichtig akkoord bereikt en hebben zij het engagement aangegaan om de aanpassingen aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis en aan de reglementering op hetzelfde moment en onder de voorwaarde dat integraal uitvoering is gegeven aan alle punten van het akkoord tijdskrediet, te laten ingaan op 1 april 2007.

In uitvoering hiervan heeft de heer P. VANVELTHOVEN, minister van Werk, bij brief van 13 februari 2007, het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende het tijdskrediet.

Bij brief van 21 maart 2007 heeft de minister van Werk echter aan de Raad laten weten dat voornoemd ontwerp van koninklijk besluit niet op 1 april 2007 in werking kan treden en heeft hij de Raad verzocht zich uit te spreken over een nieuwe datum van inwerkingtreding.

De bespreking van die kwestie werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen/Sociale Zekerheid.

Op grond van de werkzaamheden in die commissie heeft de Nationale Arbeidsraad op 30 maart 2007 de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 quater tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis van 19 december 2001 gesloten en tezelfdertijd navolgend unaniem advies aangenomen.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. INLEIDING

De heer P. VANVELTHOVEN, minister van Werk, heeft bij brief van 30 mei 2006, de Nationale Arbeidsraad verzocht uitvoering te geven aan maatregel 47 van het Generatiepact, die bepaalt dat de wijziging van de nadere regels van het tijdskrediet om het aantal vervroegde uittredingen te verminderen en de uitstroom via het voltijds tijdskrediet te beperken op 1 januari 2007 in werking moet treden.

Tijdens de werkzaamheden hierover hebben de sociale partners in het centraal akkoord van 2 februari 2007, over het tijdskrediet samen met een aantal andere punten uit het Generatiepact die nog verdere uitvoering dienden te hebben, zoals de gelijkgestelde periodes, de zware beroepen en outplacement, een globaal en evenwichtig akkoord bereikt.

Met betrekking tot het tijdskrediet vergt de uitvoering van genoemd akkoord een aanpassing van zowel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking gesloten, als van de reglementering.

Dienaangaande zijn de sociale partners het er in genoemd centraal akkoord over eens geworden de aanpassingen aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis en aan de reglementering op hetzelfde moment en onder de voorwaarde dat integraal uitvoering is gegeven aan alle punten van het akkoord inzake tijdskrediet, te laten ingaan op 1 april 2007.

Bij brief van 21 maart 2007 heeft de minister van Werk echter aan de Raad laten weten dat voornoemd ontwerp van koninklijk besluit niet op 1 april 2007 in werking kan treden omdat geen terugwerkende kracht voor dit besluit kan worden ingevoerd en heeft hij de Raad verzocht zich uit te spreken over een nieuwe datum van inwerkingtreding.

Gelet op de termijn die nodig is voor bespreking van de ontwerp-tekst door de Raad van State alsook voor de publicatie, stelt de Raad voor dat zowel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 quater als de reglementering van kracht zou worden op 1 juni 2007.

Wat het conventioneel aspect betreft, heeft de Raad vooreerst op 30 maart 2007 de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 quater gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis van 19 december 2001, waarvan de inhoud hierna wordt toegelicht.

Wat de reglementering betreft, is hij op 13 februari 2007 geraadpleegd over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Dit voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel het recht op uitkeringen voor voltijds tijdskrediet te beperken tot één jaar, behalve wanneer de werknemer het voltijds tijdskrediet opneemt voor opvoeding, zorgtaken en opleiding of in afwachting van het brugpensioen of het pensioen.

Daarnaast worden in dit ontwerp van koninklijk besluit nog andere aangelegenheden geregeld, die niet in genoemd centraal akkoord zijn opgenomen. Zo wordt erin voorzien dat niet alleen een gemeenteraadslid of OCMW-raadslid maar ook een provincieraadslid de onderbrekingsuitkeringen kan cumuleren met zijn mandaat, naar analogie met de werkloosheidsregelgeving. Ook wordt het recht op onderbrekingsuitkeringen voor loopbaanvermindering gekoppeld aan de naleving van de regels betreffende de arbeidstijd voor deeltijdse werknemers.

De Raad heeft vastgesteld dat het hem voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit niet alle punten regelt die in het centraal akkoord van 2 februari 2007 zijn opgenomen. In dit verband wijst hij erop dat het voorstel om de bedrijfsvoorheffing op de RVA-uitkering te verhogen nog een reglementaire aanpassing vereist.

Teneinde het evenwicht vervat in genoemd akkoord te behouden, dringt de Raad dan ook aan op de integrale uitvoering van genoemd centraal akkoord, met name dat ook het voorstel van de bedrijfsvoorheffing op de RVA-uitkering te verhogen, tegen ten laatste 1 juni 2007 zou worden uitgevoerd.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad wijst erop dat de uitvoering van maatregel 47 van het Generatiepact waarover de sociale partners in bijlage 2 van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 een akkoord hebben bereikt, een aanpassing vereist van zowel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis als van de reglementering. In die optiek worden in een eerste deel van het advies de wijzigingen toegelicht die hij aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december heeft aangebracht. In een tweede deel wordt ingegaan op het hem voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit en de andere aanpassingen die nog nodig zijn aan de reglementering om integraal uitvoering te geven aan genoemd punt van het centraal akkoord.

A. Met betrekking tot de aanpassingen aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis

1. Met betrekking tot de aanpassing van de 5% drempel

De Raad stelt vast dat maatregel 47 van het Generatiepact het aantal vervroegde uittredingen wil doen verminderen door oudere werknemers makkelijker toegang te verlenen tot de loopbaanvermindering. Daarom wordt erin voorgesteld de 5% drempel op te heffen voor werknemers van 55 jaar of ouder die hun arbeidsduur met 1/5^{de} willen verminderen. Om de organisatie van het bedrijf niet in het gedrang te brengen, wordt in het Generatiepact aan werkgevers bovendien de mogelijkheid gegeven dergelijke vragen te weigeren aan werknemers met zogenaamde sleutelfuncties.

Ingevolge bijlage 2 van genoemd interprofessioneel akkoord heeft de Raad de 5 % drempel zoals voorzien in artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis volledig geneutraliseerd voor de werknemers van 55 jaar of ouder die een 1/5^{de} loopbaanvermindering uitoefenen of hebben aangevraagd.

Bijgevolg moeten die werknemers niet meer worden meegeteld zowel voor de berekening van de 5 % drempel als voor de berekening van het personeelsbestand waarop de 5 % drempel wordt toegepast. Tevens worden ze uit de bijzondere telprocedure voor oudere werknemers gelaten en worden ze niet in aanmerking genomen voor de bijkomende eenheden die per werknemer ouder dan 50 jaar aan de 5 % drempel worden toegevoegd.

Voor wat de sleutelfuncties betreft, wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis een nieuw artikel 14 bis ingevoegd, op basis waarvan de werkgever het recht op uitoefening van de 1/5^{de} loopbaanvermindering met uiterlijk 12 maanden kan uitstellen voor werknemers van 55 jaar of ouder die een sleutelfunctie uitoefenen.

De werkgever is verplicht dit uitstel te motiveren. Daarbij kan hij zich baseren op de definiëring die sectoren en ondernemingen kunnen geven aan dit begrip, ofwel bij CAO ofwel in het arbeidsreglement.

De werkgevers of de CAO-onderhandelaars kunnen zich ook inspireren op het voorbeeld van motivatie dat wordt gegeven in de commentaar bij genoemde bepaling, namelijk "het feit dat een werknemer een dermate belangrijke rol speelt in de onderneming dat zijn afwezigheid de arbeidsorganisatie in het gedrang zou brengen en waarvoor geen oplossing kan worden gevonden door verschuiving van personeel of interne mutatie".

2. Met betrekking tot de anciënniteitsvoorwaarde

De Raad constateert dat maatregel 47 van het Generatiepact bepaalt dat de nu geldende anciënniteitsvoorwaarde van 5 jaar voor toegang tot tijdskrediet haaks staat op de oproep tot grotere professionele mobiliteit. Bijgevolg dient deze voorwaarde te worden herleid tot 2 jaar voor oudere werknemers die worden aangeworven vanaf de leeftijd van 50 jaar en tot 1 jaar voor oudere werknemers die worden aangeworven vanaf de leeftijd van 55 jaar.

Hoewel de Raad genoemde bekommernis deelt, twijfelt hij eraan of die maatregel de meest doeltreffende is om de aanwerving van oudere werknemers aan te moedigen. Hij meent dat die maatregel eerder tot gevolg zal hebben dat de aanwerving of wederaanwerving van oudere werknemers belemmerd zal worden.

Daarom heeft de Raad, in uitvoering van genoemd interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007, in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis de anciënniteitsvereiste voor werknemers van 50 jaar of ouder teruggebracht tot 3 jaar. Die anciënniteitsvoorwaarde kan in onderling overleg met de werkgever verder worden ingekort tot minimum twee jaar voor werknemers die vanaf hun 50^{ste} worden aangeworven en tot minimum één jaar voor werknemers die vanaf hun 55^{ste} worden aangeworven.

3. Met betrekking tot de flexibele uitoefening van de 1/5^{de} loopbaanvermindering

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007, heeft de Raad in de artikelen 6 en 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 de mogelijkheid ingeschreven voor ondernemingen en sectoren om een andere uitoefening van het recht op loopbaanvermindering vast te leggen dan die ten belope van één dag of twee halve dagen per week.

Die mogelijke afwijking van de algemene regel moet wel worden vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst, ofwel op sector- ofwel op ondernemingsniveau. Indien er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging aanwezig is, kan die afwijkende regeling ook worden opgenomen in het arbeidsreglement, maar dan vereist zij tevens een wederzijds schriftelijk akkoord tussen de werknemer en de werkgever binnen het kader en de voorwaarden die in die afwijkende regeling zijn opgenomen.

Doelstelling van de maatregel is de arbeidsorganisatorische noodwendigheden van de onderneming en de noden van de werknemers inzake combinatie van arbeid en gezin op een evenwichtige manier beter op elkaar af te stemmen.

Het recht op loopbaanvermindering voor werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen kan voortaan ook geregeld worden via een bedrijfscao of via bovengenoemde bepaling. Die mogelijkheid doet echter geen afbreuk aan de bestaande akkoorden die hierover al zijn afgesloten.

B. Met betrekking tot de aanpassing van de reglementering

1. Met betrekking tot het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit

De Raad heeft zich gebogen over het hem voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Hoewel de Raad vindt dat het hem voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit over het algemeen correct uitvoering geeft aan de punten voorzien in bijlage 2 van genoemd interprofessioneel akkoord, formuleert hij niettemin hierna enkele fundamentele opmerkingen en vraagt hij dat genoemd ontwerp in die zin zou worden aangepast.

a. De beperking van de uitkering voor voltijds tijdskrediet (uitvoering van het centraal akkoord)

De Raad constateert dat het ontwerp van koninklijk besluit ingevolge maatregel 47 van het Generatiepact en bijlage 2 van genoemd centraal akkoord de onderbrekingsuitkeringen voor voltijds tijdskrediet beperkt tot maximaal 12 maanden. Voor de opvoeding van kinderen beneden de 8 jaar, zorgtaken, bijscholing en tijdskrediet in afwachting van het (brug)pensioen wordt het recht op onderbrekingsuitkeringen uitgebreid tot maximaal 60 maanden.

Overeenkomstig bijlage 2 van genoemd centraal akkoord kunnen voornoemde motieven maar aanleiding geven tot langere uitkeringperiodes indien ze aan bepaalde voorwaarden voldoen. In die optiek wordt het recht op onderbrekingsuitkeringen voor voltijds tijdskrediet in het ontwerp van koninklijk besluit uitgebreid voor werknemers die:

- voor hun kind zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
- palliatieve verzorging verlenen aan een persoon (mits attestering door de behandelende geneesheer op het aanvraagformulier);

- medische bijstand verlenen aan een zwaar ziek gezinslid ouder dan 8 jaar (mits attestering door de behandelende geneesheer op het aanvraagformulier);
- een door de gemeenschappen of de sector erkende opleiding of tweedekansonderwijs volgen (mits attestering van de inschrijving op het aanvraagformulier en indiening door de werknemer van een aanwezigheidsattest binnen de 20 kalenderdagen na elk kwartaal);
- in volledig tijdskrediet gaan in afwachting van het brugpensioen of pensioen. Het betreft hier werknemers die voor 1 januari 2007, in toepassing van een voor die datum gesloten CAO, aan de RVA een volledig tijdskrediet hebben aangevraagd dat aanvangt voor 1 juli 2007 en dat eventueel nadien één of meerdere malen wordt verlengd.

De Raad stelt vast dat het ontwerp van koninklijk besluit voorziet dat de beperking van de uitkering voor voltijds tijdskrediet in werking zou treden op 1 april 2007 en er is tevens een overgangsregeling in opgenomen.

Voor het motief “opvoeding van een kind tot de leeftijd van 8 jaar”, benadrukt de Raad dat hier, zoals voorzien in genoemd interprofessioneel akkoord, dezelfde regels moeten worden toegepast als bij het ouderschapsverlof. “Tot 8 jaar” betekent dat de bij de RVA aangevraagde periode tijdskrediet of de gevraagde verlenging ervan die beperkt is tot maximum 12 maanden moet ingaan voor het ogenblik waarop het kind de leeftijd van 8 jaar heeft bereikt.

Wat het motief zorg betreft, stelt de Raad vast dat artikel 1, 7^{de} lid, d) van het ontwerp van koninklijk besluit het heeft over “de verzorging van een inwonend en thuis verzorgd gehandicapt gezinslid ouder dan 8 jaar”, terwijl in de tekst van genoemd interprofessioneel akkoord sprake is van “de verzorging van een inwonend en thuis verzorgd gehandicapt kind ouder dan 8 jaar”.

De Raad vraagt dat het ontwerp van koninklijk besluit in overeenstemming zou worden gebracht met de tekst van het interprofessioneel akkoord.

Daarnaast, om te vermijden dat er inwonende en thuisverzorgde gehandicapte kinderen zouden zijn die buiten dit specifiek motief zouden vallen, meent hij dat de leeftijdsgrens van "ouder dan 8 jaar" voor dit motief moet worden geschrapt uit het ontwerp van koninklijk besluit.

Wat het begrip "inwonend en thuisverzorgd gehandicapt kind" betreft, wijst de Raad erop dat het niet noodzakelijk moet gaan om een bloedverwant, ook kinderen die deel uitmaken van een nieuw samengesteld gezin worden geïsoleerd. Hij stelt voor die precisering in de onderrichtingen van de RVA op te nemen.

Met betrekking tot het begrip "opleiding", is de Raad van oordeel dat de langere uitkeringsperiode maar kan worden behouden indien de betrokken werknemer, zoals voor het recht op educatief verlof, niet meer dan één tiende van de werkelijk gegeven lesuren ongewettigd afwezig is.

Wat de overgangsregeling betreft, stelt de Raad vast dat artikel 5 van het ontwerp van koninklijk besluit met ingang van 1 april 2007 een inwerkingtreding voorziet van artikel 217 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen. Deze bepaling bevat, naast de wettelijke basis om de uitkeringen voor voltijds tijdskrediet te beperken tot 1 jaar, ook een overgangsregeling volgens dewelke werknemers hun recht op uitkeringen behouden voor de duur vermeld op de uitkeringsaanvraag.

De Raad wijst erop dat die overgangsbepaling, naar aanleiding van genoemd interprofessioneel akkoord, zal worden opgeheven door artikel 2 van het ontwerp van wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008. In genoemd interprofessioneel akkoord werd voor deze specifieke maatregel een inwerkingtreding voorzien op 1 januari 2007.

Om redenen van rechtszekerheid - noch de regelgeving, noch de RVA-formulieren zijn momenteel aangepast, waardoor het motief waarvoor voltijds tijdskrediet genomen wordt en dat bepalend is voor de duur van het recht op uitkering, nog niet is gekend en de nieuwe regels bijgevolg moeilijk kunnen worden toegepast - werd evenwel aanvaard om van de in het interprofessioneel akkoord voorziene datum van inwerkingtreding af te wijken en een zekere overgangsregeling te voorzien.

Bijgevolg stelt de Raad voor dat de nieuwe regels zouden gelden vanaf 1 juni 2007 en dat daarbij volgende overgangsregeling zou worden toegepast :

- Perioden van voltijds tijdskrediet die ingaan ná 1 juni 2007 vallen onder de nieuwe regeling. Al die werknemers zullen voor de betrokken periode van maximum 12 maanden nog uitkeringen ontvangen. Voor eventuele verlengingen of nieuwe aanvragen nadien, zal het recht op uitkeringen afhangen van het motief waarvoor zij voltijds tijdskrediet nemen (voor louter persoonlijke doeleinden, dan wel om één van de drie specifieke motieven).
 - Perioden van voltijds tijdskrediet die ingaan vóór 1 juni 2007 blijven nog voor de bij de RVA aangevraagde duur (max. 12 maanden) onderworpen aan de huidige regeling (dus geen beperking van de uitkering in de tijd in functie van het motief). Eventuele verlengingen of nieuwe aanvragen nadien vallen wél onder de nieuwe regeling. Ook deze werknemers zullen dan nog voor max. 12 maanden een uitkering ontvangen. Voor verlengingen of nieuwe aanvragen nadien zal het recht op uitkeringen evenwel afhangen van het motief waarvoor het voltijds tijdskrediet genomen wordt (voor louter persoonlijke doeleinden dan wel om één van drie specifieke motieven).
- b. Met betrekking tot de andere punten die niet in het centraal akkoord zijn opgenomen

1) De cumulregel voor provincieraadsleden

De Raad stelt vast dat artikel 2, § 2 van het ontwerp van koninklijk besluit ook voor provincieraadsleden toelaat dat zij onderbrekingsuitkeringen kunnen cumuleren met hun mandaat, naar analogie met de werkloosheidsregeling.

Aangezien het statuut van provincieraadsleden vergelijkbaar is met dat van gemeenteraadsleden, kan de Raad met dit voorstel akkoord gaan. Hij is evenwel van oordeel dat die uitbreiding van de cumulregels moet worden beperkt tot de lokale niet-uitvoerende mandaten.

De Raad wenst in dit verband nog een opmerking te maken van formele aard. De verwijzing in de Nederlandse tekst van artikel 6 van het ontwerp van koninklijk besluit naar artikel 2, 1° moet worden vervangen door artikel 2, §2, 1°. Daarnaast moet de Franse tekst van artikel 6 die alleen verwijst naar artikel 2 conform de Nederlandse tekst worden aangepast.

2) De koppeling van de uitkering aan de naleving van de regels betreffende de arbeidstijd voor deeltijdse werknemers

De Raad stelt vast dat in artikel 2, § 3 van het ontwerp van koninklijk besluit het recht op uitkeringen wordt gekoppeld aan de naleving van de regels betreffende de arbeidstijd voor deeltijdse werknemers.

Meer bepaald is erin voorzien dat de werknemer met een loopbaanvermindering op kwartaalbasis gemiddeld niet meer mag presteren dan het verschil tussen de contractuele arbeidsduur en de gevraagde prestatievermindering, omdat in de praktijk wordt geconstateerd dat werknemers die hun prestaties met 1/5^{de} verminderen bijkomende uren presteren, wat in tegenspraak is met de doelstelling van de loopbaanvermindering, namelijk de verzoening van arbeid en gezin.

De Raad stelt vast dat dit element is toegevoegd aan het ontwerp van koninklijk besluit zonder dat daarover afspraken zijn gemaakt in het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 of zonder dat dit punt het voorwerp heeft uitgemaakt van besprekingen tussen de sociale partners met de Beleidscel Werk of de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Hoewel de Raad erkent dat deze problematiek in de praktijk kan rijzen, meent hij dat het om een ingewikkelde materie gaat waaraan heel wat aspecten zijn verbonden. Ook rijst de vraag hoe de naleving van genoemde regeling zal worden gecontroleerd op het terrein.

Gelet daarop, meent de Raad dat deze problematiek verder moet worden onderzocht. Hij acht het echter onmogelijk om zich in het kader van deze adviesaanvraag hierover uit te spreken, gelet op de vooropgestelde inwerkingtreding op 1 juni 2007 en de noodzaak om op korte termijn rechtszekerheid te geven over de aanpassingen aan het tijdskrediet genomen in uitvoering van genoemd interprofessioneel akkoord.

De Raad vraagt dat dit aspect, in afwachting van het onderzoek dat hij zich heeft voorgenomen, zou worden geschrapt uit het ontwerp van koninklijk besluit.

2. Met betrekking tot het inkomen bij 1/5^{de} onderbreking

De Raad stelt vast dat het inkomen van iemand die van een 1/5^{de} onderbreking geniet, volgens het Generatiepact, lager moet liggen dan van iemand die voltijds werkt. Daarom mag het bruto jaarinkomen van de werknemer die in tijdskrediet gaat, de vergoeding voor tijdskrediet en eventuele premies en aanvullende vergoedingen inbegrepen, nooit meer bedragen dan 90 % van het voltijds bruto jaarinkomen dat hij voordien verdiende.

De Raad merkt op dat de sociale partners in het centraal akkoord van 2 februari 2007 hiervoor uitvoeringsmaatregelen zijn overeengekomen die, conform voornoemd akkoord over de datum van inwerkingtreding, tegen 1 juni 2007 zouden moeten worden verwezenlijkt.

Dienaangaande is hij van oordeel dat conform bijlage 2 van genoemd centraal akkoord de vermindering van het bruto-inkomen moet gebeuren via een verhoging van de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is op de RVA-uitkering die deze werknemers ontvangen. Deze bedrijfsvoorheffing moet volgens hem voor nieuwe aanvragers 35 % bedragen, behoudens voor alleenstaanden met kinderen ten laste, voor wie het huidige percentage van 17,15 % blijft gelden. Bijgevolg dient hieraan uitvoering te worden gegeven in de fiscale regelgeving.

In het interprofessioneel akkoord is tevens vermeld dat alle werknemers die op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze maatregel dergelijke uitkeringen ontvangen, door de RVA schriftelijk van deze wijziging op de hoogte zouden worden gebracht.

Bij brief van 21 maart 2007 heeft de minister van Werk laten weten dat het zijn inziens niet nodig is de werknemers die reeds 1/5^{de} loopbaanvermindering opnemen op het ogenblik van de inwerkingtreding hiervan te verwittigen. De maatregel heeft, volgens de minister, immers geen invloed op hun uitkeringen en bovendien zal dit veel extra en overbodig werk genereren bij de RVA.

In plaats daarvan stelt hij voor dat de werknemers die 1/5^{de} uitkeringen aanvragen na de inwerkingtreding van de maatregel op de hoogte zouden worden gebracht. De informatieve brief zou dan samen met de beslissing van de RVA over de toekenning van de uitkeringen kunnen worden bezorgd aan de betrokkenen.

De Raad is van oordeel dat dit voorstel volledig beantwoordt aan de in genoemd interprofessioneel akkoord beoogde doelstelling. Bijgevolg verleent hij hieraan zijn goedkeuring.

x x x

De Raad vraagt dat de betrokken administraties tijdig de nodige maatregelen zouden nemen zodat de aanpassingen zowel ten gevolge van de collectieve arbeidsovereenkomst als aan de reglementering op hetzelfde ogenblik, namelijk op 1 juni 2007, zouden in werking treden en zouden operationeel worden.

Tenslotte vraagt de Raad dat de reglementaire bepalingen die niet in het hem voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit zijn opgenomen maar in uitvoering van dit advies moeten worden genomen, hem ter advies zouden worden voorgelegd.
