

ADVIES Nr. 1.530

Zitting van woensdag 9 november 2005

Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van het personeel tewerkgesteld in de foerondernemingen

x x x

2.137-1

ADVIES Nr. 1.530

Onderwerp : Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van het personeel tewerkgesteld in de foerondernemingen

Mevrouw F. Van den Bossche, minister van Werk, heeft bij brief van 31 mei 2005 de Nationale Arbeidsraad om advies verzocht over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende het genoemde onderwerp.

Dat ontwerp voorziet in een uitzonderingsregeling betreffende de arbeidsduur van het personeel tewerkgesteld in de foerondernemingen.

De bespreking van de adviesaanvraag werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 9 november 2005 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

De Raad heeft zich gebogen over het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit.

Hij constateert dat het ontwerp van koninklijk besluit voorziet in een uitzonderingsregeling betreffende de arbeidsduur van het personeel tewerkgesteld in de foerondernemingen, op grond van artikel 23 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Voor de goedkeuring van de wet van 20 juli 2005 houdende diverse bepalingen waren de foerondernemingen uitgesloten van de toepassing van een aantal bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971, onder andere betreffende de arbeidsduur.

In de adviesaanvraag wijst de minister erop dat een einde werd gemaakt aan die uitsluiting om de Belgische wetgeving aan te passen aan de Europese richtlijn 93/104/EG van de Raad van 23 november 1993 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd.

De Raad merkt op dat, krachtens de brief van de minister, die ondernemingen evenwel bijzondere behoeften inzake arbeidsduur hebben, gezien de specifieke en seizoensgebonden activiteiten.

Hij constateert dat de minister dan ook voorstelt om voor deze ondernemingen te voorzien in een uitzonderingsregeling op grond van artikel 23 van de arbeidswet van 16 maart 1971; dat artikel maakt het mogelijk om bij koninklijk besluit toe te staan dat de normale arbeidsduurgrenzen overschreden worden in de bedrijfstakken, de categorieën van ondernemingen of de takken van ondernemingen waar deze grenzen niet kunnen worden toegepast.

Het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit bepaalt concreet dat de normale arbeidsduurgrenzen in de foerondernemingen mogen worden overschreden op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur, berekend over een periode van één jaar, gemiddeld de door de wet vastgestelde arbeidsduur niet overschrijdt. Bovendien mag de arbeidsduur in geen enkel geval 11 uur per dag of 50 uur per week overschrijden.

De Raad wijst erop dat hij geen opmerkingen heeft over het ontwerp van koninklijk besluit en stemt er dan ook volledig mee in.
