

ADVIES Nr. 1.504

Zitting van dinsdag 21 december 2004

Betaalde feestdagen - Wetsvoorstel : vaststelling van de eerste vervangingsdag op een
communautaire feestdag

x x x

2.087-1

ADVIES Nr. 1.504

Onderwerp : Betaalde feestdagen - Wetsvoorstel : vaststelling van de eerste vervangingsdag op een communautaire feestdag

Bij brief van 29 juni 2004 heeft de vorige Senaatsvoorzitter, op verzoek van de Commissie voor de Sociale Aangelegenheden van de Senaat, de Nationale Arbeidsraad om advies verzocht over een wetsvoorstel tot aanvulling van artikel 6 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen teneinde de eerste vervangingsdag bij voorrang vast te stellen op een communautaire feestdag, ingediend door mevrouw A. VAN DE CASTEELE en de heer P. VANKRUNKELSVEN (Parl. St. nr. 3-696/1 van 14 mei 2004).

De commissie Individuele Arbeidsverhoudingen van de Raad werd met de bespreking van dat vraagstuk belast.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 21 december 2004 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP VAN DE ADVIESAANVRAAG

Bij brief van 29 juni 2004 heeft de vorige Senaatsvoorzitter, op verzoek van de Commissie voor de Sociale Aangelegenheden van de Senaat, de Nationale Arbeidsraad om advies verzocht over een wetsvoorstel tot aanvulling van artikel 6 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen teneinde de eerste vervangingsdag bij voorrang vast te stellen op een communautaire feestdag, ingediend door mevrouw A. VAN DE CASTEELE en de heer P. VANKRUNKELSVEN (Parl. St. nr. 3-696/1 van 14 mei 2004).

Dat wetsvoorstel heeft tot doel de eerste vervangingsdag van een feestdag die met een zondag of een gewone inactiviteitsdag samenvalt, bij voorrang vast te stellen op de datum van de feestdag van de gemeenschap waartoe de werknemer behoort.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft het voorgelegde wetsvoorstel aandachtig onderzocht.

Hij constateert dat het de bedoeling is dat elke werknemer thuis kan zijn op de feestdag van de gemeenschap waartoe hij behoort, zonder dat een nieuwe wettelijke betaalde feestdag wordt gecreëerd naast de reeds bestaande feestdagen of een andere feestdag zou sneuvelen ten voordele van een communautaire feestdag.

Het wetsvoorstel bepaalt daartoe dat de eerste feestdag die met een zondag of een gewone activiteitsdag samenvalt, vervangen wordt door de feestdag van de Vlaamse, de Franstalige of de Duitstalige Gemeenschap, naargelang de plaats van tewerkstelling, d.i. de plaats van de exploitatiezetel van de werkgever die de werknemer tewerkstelt, zich respectievelijk in het Nederlandse, het Franse of het Duitse taalgebied bevindt.

Om het vraagstuk van het overlappend grondgebied van de gemeenschappen in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad te verhelpen, bepaalt het wetsvoorstel dat, indien de plaats van tewerkstelling zich op het grondgebied van dat gewest bevindt, de vervangingsdag wordt vastgelegd op de feestdag van een gemeenschap naar keuze van de werknemer.

De Raad staat open voor de bedoeling die aan dat wetsvoorstel ten grondslag ligt en gaat ermee akkoord dat geen nieuwe wettelijke betaalde feestdag wordt ingevoerd.

Dat standpunt strookt overigens met het voornemen dat de regering dienaangaande heeft geuit in het raam van het regeerakkoord van 12 juli 2003.

De Raad is niettemin van oordeel dat het dwingende en uniforme mechanisme waarin het voorstel voorziet, in de praktijk een aantal problemen kan opleveren.

Er wordt immers geen rekening gehouden met het specifieke karakter van de situaties die zich in de ondernemingen kunnen voordoen en de werkgevers zouden niet meer de mogelijkheid hebben om de vervangingsdag vast te stellen op het moment dat het de onderneming het best uitkomt, bijvoorbeeld tijdens een stille periode of om die dag op te nemen in een periode van jaarlijkse collectieve vakantie.

Verder zouden de moeilijkheden als gevolg van dat mechanisme zich nog scherper stellen voor de ondernemingen die gelegen zijn op het grondgebied van het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad; de werknemers zouden dan immers kunnen kiezen tussen drie communautaire feestdagen om de vervangingsdag vast te stellen. Die ondernemingen zouden het dan ook meermaals per jaar met een gedeelte van hun personeel moeten stellen, met belangrijke consequenties op het stuk van werking en kosten.

Ten slotte zouden de werknemers evenmin nog verlengde week-ends hebben.

Gelet op wat voorafgaat vindt de Raad het wenselijk dat de sectoren en de ondernemingen zelf deze kwestie kunnen regelen.

De Raad herinnert eraan dat de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen voorziet in een cascademethode waarbij de vervangingsdag paritair kan worden vastgesteld op sectorniveau en, bij ontstentenis van een beslissing op dat niveau, in de ondernemingen volgens een in de wet omschreven mechanisme (ondernemingsraad, vakbondsafvaardiging, werknemers).

De Raad heeft er dan ook voor gekozen een aanbeveling te richten aan de sectoren en de ondernemingen opdat ze zelf zouden oordelen over de opportuniteit om, voorzover mogelijk, een vervangingsdag op een communautaire of regionale feestdag vast te stellen.
