

ADVIES Nr. 1.407

---

Zitting van woensdag 12 juni 2002

---

Aanwezigheid van vrouwen en mannen in de sociaaloverlegorganen

x            x            x

1.896-1

**ADVIES Nr. 1.407**

---

Onderwerp : Aanwezigheid van vrouwen en mannen in de sociaaloverlegorganen

---

Mevrouw L. ONKELINX, minister van Werkgelegenheid, heeft op 2 oktober 2001 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over denksporen met het oog op een verbetering van de aanwezigheid van vrouwen in de verschillende organen die bevoegd zijn voor de sociale betrekkingen in de particuliere sector.

De bespreking ervan werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen.

Op grond van de werkzaamheden van deze commissie heeft de Raad op 12 juni 2002 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x            x            x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

-----

### **I. ONDERWERP VAN DE ADVIESAANVRAAG**

Mevrouw L. ONKELINX, minister van Werkgelegenheid, heeft bij brief van 2 oktober 2001 het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen over denksporen met het oog op een verbetering van de aanwezigheid van vrouwen in de verschillende organen die bevoegd zijn voor de sociale betrekkingen in de particuliere sector.

Uit deze brief blijkt dat verschillende maatregelen werden genomen voor een grotere aanwezigheid van vrouwen in de adviesorganen die onder de overheidssector ressorteren, waaronder de sociaaloverlegorganen, en dat het de bedoeling is dezelfde doelstelling te kunnen bereiken in de verschillende organen die bevoegd zijn voor de sociale betrekkingen in de particuliere sector.

### **II. STANDPUNT VAN DE RAAD**

#### **A. Strekking van het advies**

De Raad stelt met tevredenheid vast dat hij om advies werd verzocht. Ondanks het specifieke karakter van de sociaaloverlegorganen, vindt hij het immers nodig dat maatregelen worden genomen om de man-vrouwverdeling in deze organen te verbeteren.

Hij vindt dat op alle niveaus van het sociaal overleg inspanningen moeten worden geleverd met betrekking tot de problematiek die in dit advies wordt behandeld.

Hij wijst erop dat dit advies alleen betrekking heeft op de paritaire comités en dat hij het probleem van de evenwichtige deelneming van mannen en vrouwen aan de werkzaamheden van de sociaaloverlegorganen in de ondernemingen zal behandelen in een advies dat hij later op verzoek van mevrouw L. ONKELINX, minister van Werkgelegenheid, zal uitbrengen over de sociale verkiezingen.

## B. Standpunt van de Raad

De Raad heeft het hem voorgelegde vraagstuk grondig besproken en nagedacht over de concrete acties die op dit vlak moeten worden ondernomen.

Hiervoor heeft hij zich gebaseerd op een overzicht van de dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen over de aanwezigheid van mannen en vrouwen in de paritaire comités en een brochure van het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid "Mannen en vrouwen op de drempel van de 21ste eeuw, gebruikershandboek genderstatistieken".

In het licht van deze analyse constateert hij dat er zich de jongste twintig jaar een verbetering heeft voorgedaan: het aantal mandaten van vrouwen in de paritaire comités en subcomités bedroeg 2 % in 1978 en dat cijfer is in 1999 gestegen tot iets meer dan 10 %.

Toch meent hij dat deze ontwikkeling niet vlug genoeg verloopt en dat het tempo van het proces moet worden versneld met het oog op een vertegenwoordiging van de vrouwen rekening houdend met hun aanwezigheid in de maatschappij en hun arbeidsparticipatiegraad die de jongste twintig jaar is toegenomen.

Uit dit oogpunt heeft de Raad ervoor gekozen :

- de aandacht van de paritaire comités te vestigen op de doelstelling, d.i. een evenwichtige vertegenwoordiging van de vrouwen, met het verzoek inspanningen te leveren om de huidige tendens te versterken.

Daartoe richt hij een aanbeveling aan de paritaire comités opdat ze dit probleem zouden bespreken. In het kader van hun werkzaamheden zouden de paritaire comités rekening kunnen houden met het specifieke karakter van de sectoren die ze vertegenwoordigen.

- terzelfder tijd erop aan te dringen dat de minister van Werkgelegenheid de aanbeveling aan de paritaire comités steunt, met name ten opzichte van de ambtenaren van haar diensten, die vaak het voorzitterschap van de paritaire comités bekleden en dat zij bij de benoeming van deze personen rekening houdt met de doelstelling van een evenwichtige vertegenwoordiging van de vrouwen in deze organen.

In deze context meent de Raad dat de opleidingen die de cel Gelijke Kansen van het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid verstrekt een rol kunnen spelen eensdeels ter ondersteuning van de initiatieven om tot een betere vertegenwoordiging van de vrouwen te komen en anderdeels in de genderbewustmaking zowel voor de uitoefening van de taken als de manier waarop de dossiers worden behandeld.

Binnen twee jaar zal de Raad nagaan in hoeverre de paritaire comités de voornoemde aanbeveling ter harte hebben genomen. De paritaire comités zullen dus over de nodige tijd beschikken om acties op te zetten en te evalueren. De Raad verduidelijkt dat hij hen overigens heeft uitgenodigd een te volgen programma en eventueel becijferde doelstellingen vast te stellen.

-----