

AANBEVELING Nr. 26

Aanbeveling aan de paritaire comités betreffende de cao nr. 104 over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming

19.07.2016

2.735-2

A A N B E V E L I N G Nr. 26

Onderwerp : Cao nr. 104 over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming

Op 27 juni 2012 heeft de Nationale Arbeidsraad de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 gesloten over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming. Artikel 10 van deze cao bepaalt dat de interprofessionele organisaties er zich toe verbinden de uitvoering van de bepalingen van deze cao twee jaar na de inwerkingtreding ervan te evalueren. In het kader van deze evaluatie heeft de Raad het opportunity geacht om naast zijn advies nr. 1.988 ook een aanbeveling te richten aan de sectoren omtrent de rol die ze kunnen vervullen aangaande de cao nr. 104.

x

x

x

I. INLEIDING

Gelet op de doelstelling die België zich in het kader van de Europa-2020-strategie heeft opgelegd om tegen 2020 een arbeidsparticipatiegraad van 50 % voor oudere werknemers van 55 tot 65 jaar te bereiken, werd in het regeerakkoord van 1 december 2011 opgenomen dat de ondernemingen via het sociaal overleg een concreet en aan hun omvang aangepast plan moeten maken om de oudere werknemers aan het werk te houden.

Op 27 juni 2012 werd de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 gesloten, die op 1 januari 2013 in werking is getreden. De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 regelt de invoering van de verplichting om een werkgelegenheidsplan op te stellen om het aantal werknemers van 45 jaar en ouder in de onderneming te behouden of te verhogen.

In het begeleidend advies nr. 1.802 bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 wijst de Raad op het feit dat het behoud en de verhoging van de werkgelegenheid van oudere werknemers een maatschappelijk vraagstuk is waarvoor alle betrokken actoren (werkgevers, werknemers, sociale partners en overheid) verantwoordelijk zijn. In het licht hiervan wordt in het advies gevraagd dat de inspanningen inzake informatieverbreiding en sensibilisering rond deze problematiek worden versterkt en dat daartoe een campagne wordt gevoerd. Ook wordt gevraagd dat goede praktijken onder de aandacht worden gebracht en worden verspreid. Ten slotte wordt in het advies opgeworpen dat een ondersteunende rol is weggelegd voor de FOD WASO gelet op zijn ervaring in de materie.

II. AANBEVELING

In het kader van de evaluatie van de cao nr. 104, wenst de Raad een nieuw elan te geven aan de cao als instrument ter bevordering van de werkgelegenheid van oudere werknemers. De Raad acht het opportuun om naast zijn advies nr. 1.988 ook een aanbeveling te richten aan de sectoren omtrent de rol die ze kunnen vervullen aangaande de cao nr. 104.

De Raad meent dat bij de toepassing van de cao nr. 104 de sectoren een voortrekkersrol kunnen spelen.

De Raad verwijst hierbij onder meer naar artikel 5 van de cao nr. 104. Dit artikel bepaalt dat de sectoren eventueel de lijst kunnen aanvullen van de actiegebieden die in het plan kunnen worden opgenomen.

De Raad stelt dan ook vast dat een sectorale aanpak voor een belangrijke vooruitgang op het terrein kan zorgen. De sectoren zijn immers een hefboom die bij ondernemingen en vooral bij KMO's een dynamiek kan teweegbrengen om de concrete uitdagingen van de vergrijzing op de werkvloer aan te pakken. Daarnaast zijn de sectoren het best geplaatst om goede praktijken te verspreiden die aangepast zijn aan de realiteit van de sector waardoor ondernemingen vlugger betrokken raken.

De Raad beveelt de sectoren dan ook aan om sectorale initiatieven te nemen met betrekking tot maatregelen om de werkgelegenheid van werknemers van 45 jaar en ouder te behouden of te verhogen.

Als hulpmiddel heeft de Raad een niet-limitatieve lijst opgesteld van initiatieven die de sectoren mogelijk kunnen ondernemen:

- de organisatie van een inventarisatie op sectoraal niveau van de genomen maatregelen en praktische methodes om de effecten van deze maatregelen op te volgen;
- een sectorale aanvulling van de lijst van actiegebieden als voorzien in artikel 5 van de cao nr. 104;
- de praktische organisatie en uitwerking van een stelsel waarbij sectorale deskundigen de werknemers en werkgevers op hun verzoek kunnen bijstaan in het identificeren, uitwerken en evalueren van maatregelen op niveau van de onderneming;
- het verspreiden van kennis over beste praktijken bij de ondernemingen in de sector;
- regelingen tot tussenkomsten in de kosten van bepaalde maatregelen.

In navolging van deze aanbeveling vraagt de Raad aan de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO om hem op te hoogte te houden van de initiatieven die op het niveau van de sectoren zullen worden uitgewerkt.
