

AANBEVELING Nr. 21

AANBEVELING AAN DE PARITAIRE COMITES, DE SECTOREN EN DE ONDERNEMINGEN BETREFFENDE DE MOGELIJKHEID OM TE VOORZIEN IN HET RECHT OP EEN VLOTTENDE FEESTDAG NAAR KEUZE VAN DE WERKNEMER TER VERVANGING VAN FEESTDAGEN DIE MET EEN ZONDAG OF EEN GEWONE INACTIVITEITSDAG SAMENVALLLEN

06.05.2009

2.367-1

**AANBEVELING Nr. 21 VAN 6 MEI 2009 AAN DE PARITAIRE COMITES, DE SECTOREN
EN DE ONDERNEMINGEN BETREFFENDE DE MOGELIJKHEID OM TE VOOR-
ZIEEN IN HET RECHT OP EEN VLOTTENDE FEESTDAG NAAR KEUZE VAN
DE WERKNEMER TER VERVANGING VAN FEESTDAGEN DIE
MET EEN ZONDAG OF EEN GEWONE INACTIVITEITS-
DAG SAMENVALLLEN**

De Raad merkt op dat een zeer actueel maatschappelijk debat aan de gang is over de problematiek van de vaststelling van de verlofdagen en, in dat kader, de mogelijkheid om een vlottende feestdag naar keuze van de werknemer toe te kennen voor een religieuze of levensbeschouwelijke reden.

In het verleden heeft hij zich in advies nr. 1.504 reeds uitgesproken over een aspect van de problematiek, om een oplossing aan te geven voor de vaststelling van de datum van een communautaire feestdag als eerste vervangingsdag. Dat advies ging samen met de aanbeveling nr. 17 van 21 december 2004 betreffende de vervanging van feestdagen die met een zondag of een gewone inactiviteitsdag samenvallen.

De Raad heeft nu begrip voor de redenen die ten grondslag liggen aan de wens om werknemers de mogelijkheid te bieden een vlottende feestdag te genieten voor een feest dat verband houdt met religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen. Zoals dit eerder werd aanbevolen voor de communautaire feestdagen, acht hij het evenwel niet opportuun dat daartoe een extra wettelijke betaalde feestdag wordt ingevoerd of een bestaande wordt opgeofferd.

De Raad verwijst dan ook naar zijn aanbeveling nr. 17 betreffende de vervanging van de feestdagen die met een zondag of een gewone inactiviteitsdag samen vallen, door een vrije dag op de communautaire of regionale feestdag; naar analogie daarvan kunnen de ondernemingen en sectoren volgens hem dezelfde redenering volgen om te voorzien in de mogelijkheid van een vlottende feestdag naar keuze van de werknemer.

De Raad herinnert er meer bepaald aan dat de getrapte regeling waarin de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen voorziet, toelaat een vervangingsdag paritair vast te stellen op sectorniveau of, bij ontstentenis ervan, in de ondernemingen volgens een door de wet omschreven mechanisme (ondernemingsraad, vakbondsafvaardiging, werknemers).

De Raad is van oordeel dat die regeling van toepassing kan zijn op de onderhavige situatie, indien de sectoren en de ondernemingen dat wensen. Die regeling biedt immers de mogelijkheid een betaalde verlofdag ter vervanging van een feestdag toe te kennen zonder dat het aantal feestdagen wordt verhoogd.

De Raad is bovendien van oordeel dat de bestaande getrapte regeling beter toelaat de vervangingsdagen vast te stellen met inachtneming van de specifieke noden van de ondernemingen en de werknemers in de verschillende sectoren.

Hij beveelt de paritaire comités en de ondernemingen dan ook aan om gebruik te maken van de mogelijkheid om de vervangingsdag voor een feestdag vast te stellen op een activiteitsdag van hun keuze, om rekening te houden met de verschillende realiteiten inzake religieuze of levensbeschouwelijke opvattingen van de werknemers.

Daartoe beveelt hij de ondernemingen bovendien aan om te oordelen over de opportuniteit om, voor zover mogelijk, een vervangingsdag vast te stellen op een datum naar keuze van de werknemer.
